

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

1. 基本方針

伊藤ハム米久ホールディングス株式会社およびそのグループ会社(以下、「当社グループ」)は、年齢、国籍、性別等を問わず、応募者、インターンシップ参加者、OB・OG訪問者、内定者その他の求職者等の人格及び尊厳を尊重し、安心して求職活動に臨むことができる安全かつ公正な環境を確保します。求職者等に対するセクシュアルハラスメントは、求職者等の就職活動上の不安や負担を増大させるとともに、当社グループに対する社会的信頼を損なう重大な行為であり、一切許容しません。

2. 適用範囲

本方針は、採用選考、会社説明会、OB・OG訪問、メール・SNSその他の連絡手段によるやり取り等、採用活動に関連するすべての場面に適用します。

また、オンラインでの実施、社外会場での実施、その他形式・場所を問わず、採用活動に関連する場面について同様に適用します。

3. 禁止行為

当社グループは、採用活動に関わるすべての場面において、求職者等に対して次の行為を禁止いたします。

- ・ **性的言動**：性的な冗談、発言、質問、容姿への不必要な言及その他、相手に不快感や不安を与える性的言動を行うこと。
- ・ **優越的立場の利用**：採否又は評価と引き換えに利益供与を示唆するなど、採用上の優越的立場を背景として、求職者等に心理的圧力を与えること。
- ・ **私生活への不必要な介入**：求職者等の私生活、交友関係、恋愛、結婚、出産等、人格及び尊厳に関わる事項について、採用活動上必要性のない質問を行うこと。

4. 発生時の対応

相談又は申告を受けた場合は、求職者等の安全確保及び不利益な取扱いの防止を最優先とし、必要に応じて関連社員との接触制限等、保護措置を講じます。

事実確認は、相談者、行為者とされる者及び関係者からの聴取、その他の資料の確認及び保全等により、公正かつ適切に実施します。

ハラスメントが確認された場合は、懲戒規程に照らし、厳正に処分します。

5. 役職員の責務

役職員は、本方針の趣旨を理解し、求職者等の人格及び尊厳を尊重した適切な言動に努めなければなりません。

本方針に反する行為、又はそのおそれのある行為を把握した場合は、速やかに人事部門又は相談窓口へ報告するものとします。

6. 周知及び教育

当社グループは、本方針を社内に広く周知徹底するとともに、採用活動等に関与する役職員に対して必要な教育及び研修を定期的に実施し、ハラスメントの発生防止と意識啓発に努めます。

7. 相談窓口

当社グループは、求職者等からの相談及び申告を受け付ける窓口を設置し、採用ホームページその他適切な方法により周知します。相談内容及び関係者情報は、事実確認に必要な最小限の範囲で取り扱い、プライバシーの保護及び秘密保持を徹底します。

また、相談、申告又は事実確認への協力を理由とする不利益な取扱いを一切禁止します。

就職活動中にハラスメントと思われる行為を受けた場合は、以下の専用窓口までご相談ください。

伊藤ハム米久グループ コンプライアンスホットライン

・電話：0120-002-586 E-mail：hotline@ihyq.co.jp