

2023 年 4 月 3 日

2023 年度 新入社員への社長メッセージについて

本日 4 月 3 日（月）、270 名の新入社員を迎え、オンラインにて全国 5 カ所に分かれて入社式を行いました。
弊社代表取締役社長 宮下 功より新入社員へ向けたメッセージがありましたので、要約を下記のとおりご報告いたします。

記

<宮下社長 メッセージ>

はじめに

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。

皆さんが、当社グループの一員となられたこと、お祝い申し上げますと同時に、グループを代表して歓迎します。

当社グループは、「私たちは事業を通じて、健やかで豊かな社会の実現に貢献します」をグループ理念に、「フェアスピリットと変革への挑戦を大切にし、従業員とともに持続的に成長する食品リーディングカンパニー」をビジョンとして掲げています。これらには、当社グループも社会の一員として、社会貢献するとの思いや、コンプライアンスにも通じるフェアスピリットの精神、従業員の成長が企業の発展のベースである、といった普遍的な価値観や大切にしたい思いを込めています。

コンプライアンスの徹底

皆さんが仕事をしていくうえで、最も大切にしてほしいと同時に、絶対に外してはいけないのがコンプライアンスです。世の中のコンプライアンスに対する意識の高まりもあり、パワハラやセクハラに加え、モラハラ、マタハラ、カスハラなど、さまざまなハラスメントに関するニュースを頻繁に耳にするようになりました。法令や社会通念に準じた言動だけでなく、企業倫理・経営理念・個人の尊厳にも目配りをして業務にあたるよう心掛けてください。

成長機会の創出について

会社は従業員の働いた成果がより大きくなるよう、安心して働ける職場を提供し、個人の成長機会を創出する最大限の努力をします。新入社員教育としては、職場での OJT 教育が中心になると思いますが、その他研修制度も活用され、大いに成長されることを期待しています。また、仕事について分からないことは当然なので、積極的に質問をし、分からないままにすることは絶対にやめてください。なぜなら、当社グループは、人の口に入る食品を生産・販売しています。少しの不注意や怠慢で、人の生命に直接関わるような事態も起きないとは限らないからです。

苦しい時にはチームワークを最大化し、局面を打開する

先月行われた WBC では、日本代表が手に汗握る戦いの末、見事、世界一の栄冠を手に入れました。日本

代表チームの、そして、個々の選手の戦いぶりは、日本中に感動をもたらしました。 侍ジャパンのように、一人ひとりが大いに個性を発揮し、持てる力を余すところなく出し切り、そして、苦しい時にはチームワークを最大化し、局面を打開する、当社グループもそうありたいとの思いを強くしました。 皆さんも、これからの社会人生活で、良い時期も悪い時期もあるでしょう。 でも、腐ることなく、諦めることなく、一生懸命前向きに取り組むことで、周りのサポートも得て、壁を乗り越え成長していくものと信じています。

以上

本リリースに関するお問い合わせ先	伊藤ハム米久ホールディングス株式会社 広報 I R 室 広報チーム 北垣、眞島 TEL : 03-5723-6889 FAX : 03-5723-8618
------------------	---